

Sorry, but this page still haven't any translation.
We hope this will be fixed in the near future.

Enjeu 4 : se préparer aux évolutions et aux défis de demain avec nos salariés

Pour répondre aux besoins humains et environnementaux, et rétablir le lien entre bassin de vie et performance, nous devons nous doter des nouveaux outils et technologies nécessaires. HAROPA PORT doit être un employeur exemplaire dans sa responsabilité tant sociale que sociétale.

Published on 9/10/2025 - Updated 31/10/2025

Ambition 10 : anticiper les conséquences sur nos activités d'un monde en mutation



©HAROPA PORT / David Morganti

- Accompagner l'évolution des métiers et des compétences par la formation professionnelle et l'apprentissage en continu ;
- Développer des outils communs pour améliorer l'efficacité de nos actions et favoriser l'adaptation aux nouvelles technologies ;
- Rénover notre patrimoine interne en adéquation avec nos besoins et de nos objectifs de performance énergétique.

Ambition 11 : renforcer notre engagement éthique, social et sociétal

- Mettre la sécurité et la santé de nos salariés au cœur de notre action ;
- Poursuivre le déploiement du dispositif de conformité éthique ;
- Renforcer le positionnement de HAROPA PORT comme employeur respectueux des attentes sociales, sociétales et environnementales.



©HAROPA PORT / Samuel Salamagnon



Envie de donner votre avis ?

Pour le faire, [cliquez-ici](#).

**LH
PORT
DAYS**